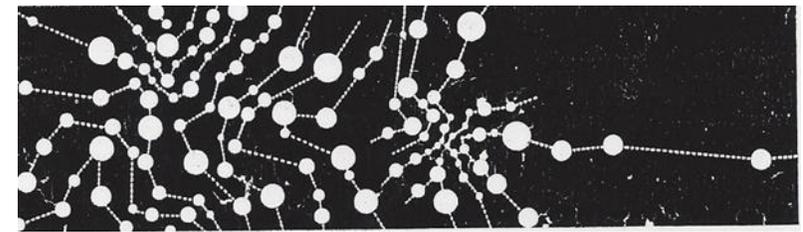
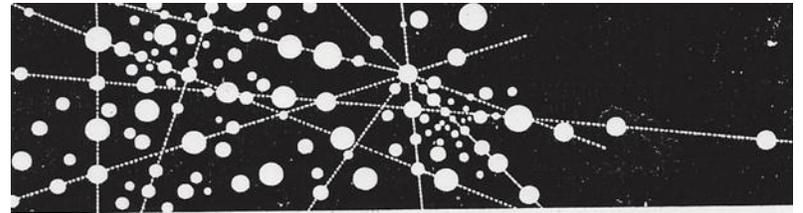
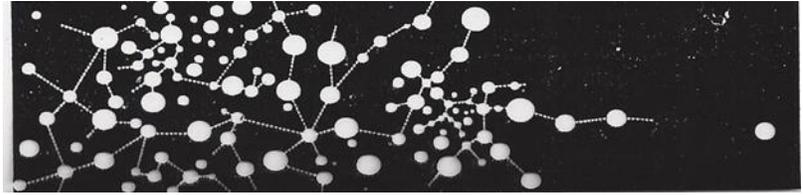
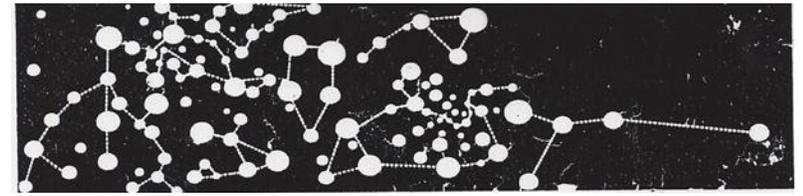
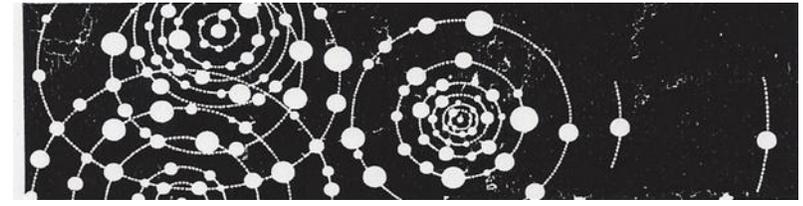
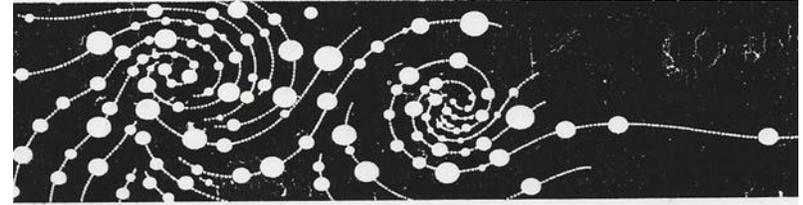
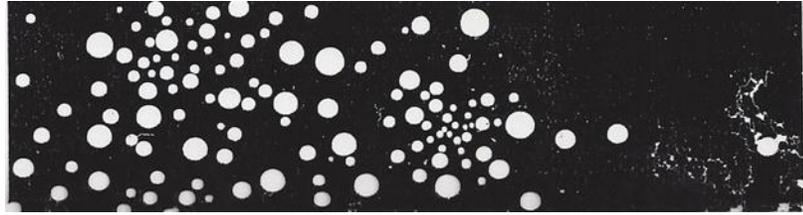
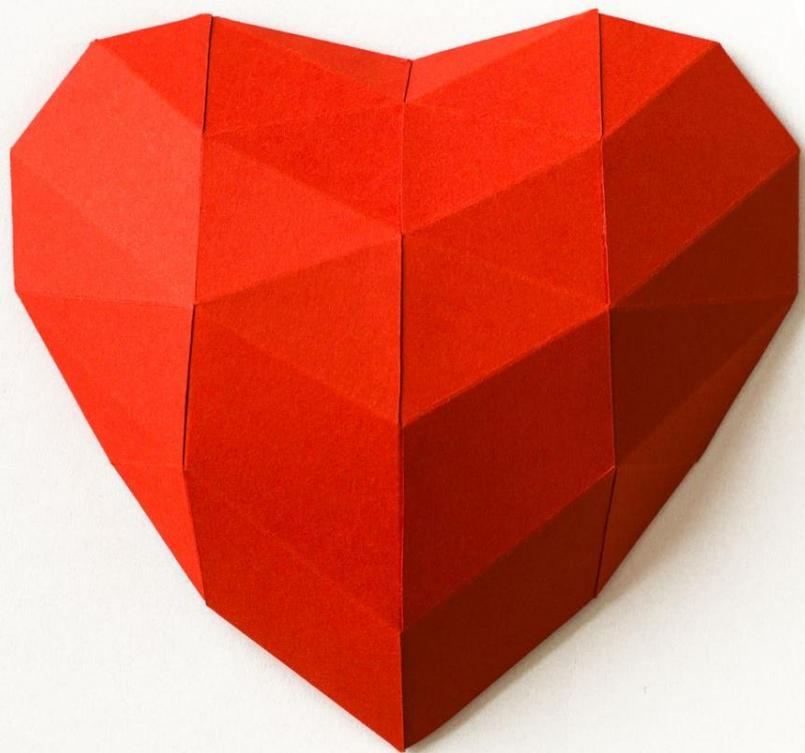




O ETILO DA NOSSA LIDERANÇA NA DIMENSÃO DE GESTÃO

A cargo de Emilia Crosignani

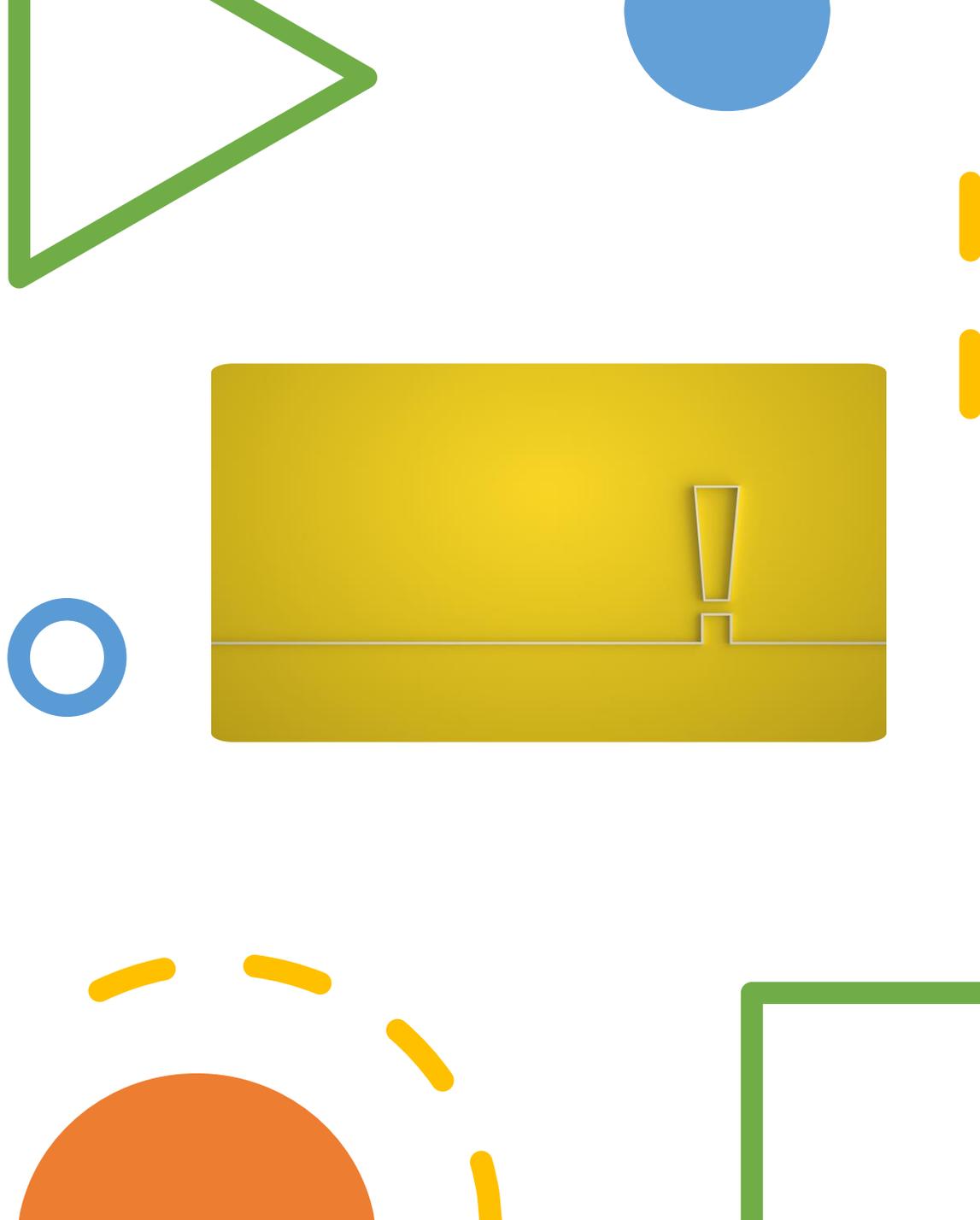




Liderança

Para introduzir o argumento podemos compreender a liderança como arte e como coração, no duplo significado anglo-saxónico de arte e coração

O conceito de liderança no duplo significado anglo-saxónico conduz a um estilo não construído com regras e fórmulas de manuais didáticos, mas a uma expressão de uma experiência que todos nós temos em nossos corações, capaz de confrontarmos os textos da fundação, que podem ser encontrados tanto no textos institucionais, bem como em escritos espirituais específicos de Dom Bosco e Madre Mazzarello. Um estilo de liderança consciente e sólido, capaz de "resiliência" nas dificuldades e críticas.





Síntese da espiritualidade de Madre Mazzarello

"Nunca como neste caso a palavra "espiritualidade" terá sido inadequada para expressar essa vida latejante que não sabe o que fazer com ela mas que toca o coração com cada palavra". Uma vida cheia de fé vigorosa e fresca, onde o mérito é inseparavelmente fruto da nossa liberdade e a graça de Deus, fé que opera na humildade e na alegria. "... Todo o equilíbrio é tão perfeito e tão puro que todo esforço para uma elaboração mesmo que bem feita, seria despropositada aqui. **Você tem razão.** Essas cartas deixam isso bem claro o **que é a maternidade espiritual** quando Deus a inspira. **Não fala, não raciocina, vive e comunica a vida**".

Card. Gabriel-Marie Garrone (1975)

Autoridade: uma pessoa com comportamento adequado, competência e capacidade de comunicar eficazmente, equidade em pedir aos outros e a si próprio, equilíbrio como capacidade de admitir os seus erros sem complexos, saber gerir os conflitos à medida que surgem sem medo reverencial e autocensura.

Conhecimento: Conhecimento dos pontos fortes e fracos de cada um, conhecimento das pessoas que colaboram com ela, conhecimento da realidade interna e externa, conhecimento de ferramentas e ações para alcançar resultados.

Exemplaridade: congruência, coerência e alinhamento entre o que um líder diz e o que faz porque deve dar direção



OS TRÊS PILARES DA
LIDERANÇA

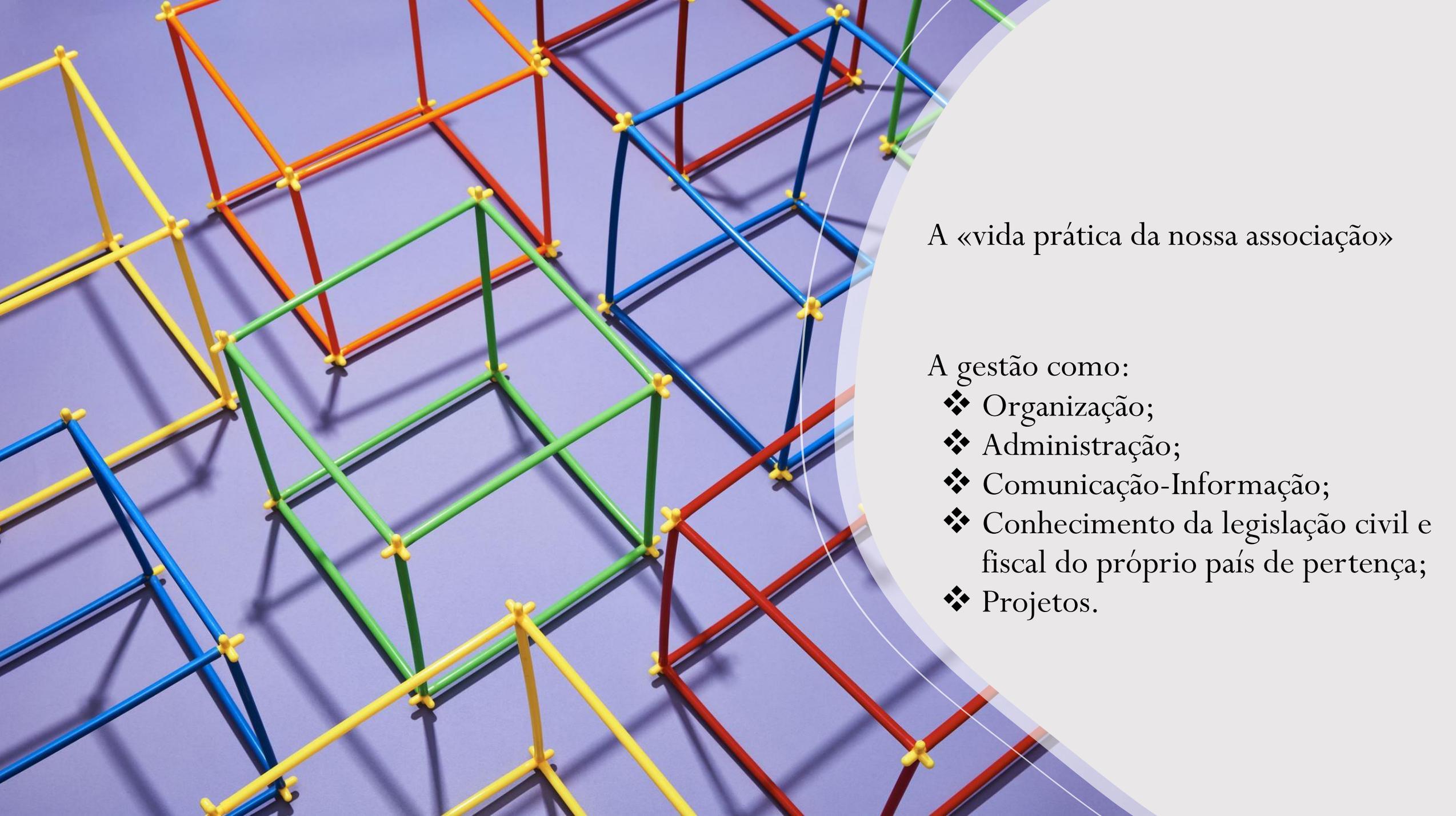
CRIAR EQUIPA

“Um líder deve ter sempre uma visão, ou seja, a capacidade de olhar em frente com mais do que coração e inteligência, deve saber construir a equipa reforçando os jogadores mais frágeis”





Somos uma organização sem fins lucrativos no sentido de que não operamos com fim a ter lucro e que quaisquer excedentes da nossa gestão não são distribuídos, mas destinados a fins institucionais. A nossa organização é enriquecida pelo trabalho participativo e motivado, com valores éticos que são expressão do rosto do amor de Deus, alternativos aos do lucro e da competitividade, comprometidos com a educação dos jovens, com a promoção e educação das mulheres, com a defesa da vida e da família, para apoiar a defesa dos direitos humanos e da paz através de projetos de elevada eficácia social.



A «vida prática da nossa associação»

A gestão como:

- ❖ Organização;
- ❖ Administração;
- ❖ Comunicação-Informação;
- ❖ Conhecimento da legislação civil e fiscal do próprio país de pertença;
- ❖ Projetos.

“Não devemos mudar a nossa esperança da Palavra de Deus para as obras que pretendemos realizar a qualquer custo. Se não confiarmos suficientemente na esperança que só Deus nos dá, tentamos encontrá-la em algo que nos represente, que nos expresse, para que possamos encontrar ali a nossa segurança.”

Card. Carlo Maria Martini

